



ONLINE-MEETING // 28.02.2022 // 12.30-14.30 Uhr

Protokoll

TEILNEHMENDE

- Annett Böhm / ATN Hölzel // Oppach
- Manuel Saring // Wirtschaftsförderung // Bischofswerda
- Leonie Liemich // Life and Technology // Hochschule Zittau
- Beate Zimmer // Starke Objekteinrichtung // Schönbach
- Marcel Ebert // Avid Design // Dresden
- Jana Wild / Michael Schubert // ULT AG // Löbau
- Franziska Sill // Edding // Bautzen
- Ulrike Lettermann // Versavista // Boxberg / Berlin
- Holger Ryssel // Handelshof Bautzen
- Katrin Michler-Pistrujew // GMP Concept // Bautzen / Doberschau
- Claudia Hesse // Mobile Hauskrankenpflege Kröber // Zittau / Hainewalde
- Reno Rössel // Fachkräftenetzwerk Oberlausitz // Bautzen

INPUT

HAUSKRANKENPFLEGE KRÖBER Zittau // Claudia Hesse

Unternehmerpreis Oberlausitz 2021 // „New Work“

„Anders Arbeiten“ // The New Normal // Auf dem Weg zu neuen Arbeitsweisen (s.A.)

- Führung mit Vision und Inspiration
- Haltung und kultureller Wandel // Authentizität
- Agilität und Struktur
- Befähigung zur Selbstorganisation
- Schaffung eines vertrauensvollen Miteinanders, um Mitarbeitende zu binden
- wertebasiertes Arbeiten als Chance in der Fachkräftegewinnung

GRUPPENARBEIT

Austausch zur aktuellen Situation in den Unternehmen

- Grad der Zufriedenheit der Mitarbeitenden
- Rückblick // Erkenntnisse aus dem letzten Meeting „Employer Branding“
- anstehende Herausforderungen und Ziele in 2022
- Was braucht ihr?
 - Sicherheit // Klarheit // gemeinsames Werteverständnis // Veränderungsbereitschaft // Teamgefühl // Urlaub // ...

ERKENNTNISSE

Führung

- Entwicklung des Unternehmens ist ein kontinuierlicher Prozess // Führung als Dienstleistung begreifen
- große Visionen und kleine Schritte // Schritt für Schritt mit entsprechender Erfolgskontrolle und Korrektur // klare und transparente Ziele formulieren
- Prozess wird/muss wehtun („Die Wahrheit tut weh.“) // Fehler zulassen, um daraus zu lernen // 30% verlassen das Unternehmen
- „Holpflicht“ // ehrliches Interesse an Mitarbeitenden entwickeln und zeigen
- Vorbildfunktion // Werte selbst ehrlich leben (vertrauen / Verantwortung / Verbundenheit)

Mitarbeitende

- Weiterbildungsangebote für Mitarbeitende als Basis zur persönlichen und betrieblichen Entwicklung
- Schaffen von Transparenz zu Kompetenzen der Mitarbeitenden (Kompetenzmatrix)
- Einsetzen der Mitarbeitenden entsprechend von Qualifikation, Kompetenz und (Entwicklungs-)Interesse
- Ressourcen der Mitarbeitenden nutzen // jede/r ist anders // Individualität der Mitarbeitenden (be-)achten
- Wohlempfinden // ein gesundes Arbeiten muss ermöglicht werden

LÖSUNGSANSÄTZE

- Feedback geben lernen
- Rahmenbedingungen schaffen und immer wieder überprüfen
- Offene Kommunikation
- Klarheit // Visionen und Ziele
- Selbstreflexion // Wohlempfinden
- Bewerbungsgespräch in Kneipe // ehrliches Interesse an Arbeitnehmenden // Fragen was bei anderen Arbeitgebenden gut oder schlecht war
- 1 Teamtag im ¼ Jahr, ½ Tag

THEMEN // AUSBLICK

- Fachkräftegewinnung // Generation Z
- Kommunikation // Kommunikation auf Augenhöhe // Vertrauen und Verbundenheit
- Öffentlichkeitsarbeit // Region stärken // andere mitnehmen (z.B. gemeinsames Video)
- BGM // gesundes Arbeiten // Arbeitsleben vs. Privatleben
- Austausch „über den Tellerrand“ (Input bei anderen holen)
- Mindestlohn
- Akquise ausländischer Fachkräfte // Diversity Management
- Individuelle Personalbetrachtung // Potenziale und Unterschiede in der Leistungsfähigkeit
- Lean Stammtisch // Digitalisierung und neue Technologien (VR / AR / ...)
- Wissensmanagement // Know How sichern // Anlernprozesse

HINWEISE

- [Geht doch!](#) Arbeit. Neu. Gestalten. // Film // 60 Minuten
- [Die stille Revolution](#) // Buch & Film // Bodo Janssen // 90 Minuten
- [Upstalsboom](#) // Eine Frage der Haltung // Arbeiten mit mehr Sinn und Menschlichkeit
- [New Work needs Inner Work](#) // Joana Breidenbach // Buch
- [Arbeiten ohne Chef](#) // Artikel // nzz Schweiz
- [Reinventing Organizations](#) // sinnstiftende Formen der Zusammenarbeit // Frederic Laloux // Buch
- [New Work Oberlausitz](#) // regionaler Blog // Working Evolutions
- [Zukunftsinstitut](#) // Megatrends // Dossier
- [Trendstudie New Work](#) // Top Job // Umbruch in die neue Arbeitswelt // Studie
- [Neue Narrative](#) // Magazin für Neue Arbeit // Magazin

UNTERNEHMEN OBERLAUSITZ

Online Stammtisch Personalmanagement