

VERFLIXT UND ZUGENÄHT!



Die falsche Personalentscheidung getroffen, eine talentierte Fachkraft verloren oder die Weitergabe von Erfahrungswissen versäumt?

Damit sind Sie nicht allein!
Stricken Sie Ihr Personalkonzept neu - im engen Austausch mit regionalen Unternehmen aus der Textilbranche, die vor ähnlichen Herausforderungen stehen.

**Faden aufnehmen und
weilerspinnen - entdecken
Sie die Details!**



KONTAKT

Region

Südwestsachsen

Simon Fronczek

Tel: 0371 / 369 58 24

fronczek@atb-chemnitz.de

www.atb-chemnitz.de

Region Lausitz

Sarah Kelschbach

Tel: +49 157 54365129

sarah.kelschbach@fno-bautzen.de

www.fachkraefte-oberlausitz.de

EINGEFÄDELT, ZUGESCHNITTEN UND VERWOBBEN

Fachkräfte
gewinnen und
sichern in der
Textilbranche

Das Projekt „Eingefädelt, Zugeschnitten und Verwoben - Fachkräfte gewinnen und sichern in der Textilbranche“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten: weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der
Europäischen Union

BEI UNS IM FADENKREUZ:

Frischer Wind durch neue Perspektiven:

Ob neues oder bestehendes
Personalkonzept – hier gibt es Impulse
für Aufbau und Optimierung.

Ein enges Korsett? Im Gegenteil!

Individuelle Projekte geben Raum für eigene
Ideen. Gemeinsam finden wir heraus,
welches Thema für Sie von Bedeutung ist,
und gestalten die Workshop-Inhalte
entsprechend.

Unterschiedliche Unternehmen,
verschiedene Perspektiven – ähnliche
Herausforderungen. **Nutzen Sie das
entstehende Netzwerk und profitieren
Sie vom gemeinsamen Austausch!**

WIE DAS PROJEKT GESTRICKT IST:

Bedarfsanalyse

Wo sehen Sie in Ihrem Unternehmen
den größten Handlungsbedarf?

Unternehmensprojekt

Ihre Lotsinnen/Lotsen arbeiten
über die gesamte Zyklusdauer
an einem zentralen Thema




Workshops

Zielgruppenansprache, Einarbeitung,
interne Weiterbildung, Wissen sichern,
Verabschiedung

Auswertung und Abschlussgespräch

Reflexion und individueller Ausblick

AUF EINEN BLICK:

-  2 Regionen (Südwestsachsen & Lausitz)
-  5 Unternehmen pro Region
-  1-2 Lotsinnen/Lotsen pro Unternehmen

1. Zyklus: 07/2025 bis 07/2026

2. Zyklus: 11/2026 bis 11/2027

- je Lotsin/Lotse 7 Stunden pro Monat
- kostenneutrale Projektteilnahme

Langfristig profitieren

- Optimierung der internen Personalprozesse
- verbesserte Außenwahrnehmung Ihres Unternehmens
- gesteigerte interne Zufriedenheit durch Mitgestaltung